

Záznam z diskuze dne 13.6.2018 na téma "PM – nomád vs. zaměstnanec"

Rozdělení do kategorií

Porovnání zaměstnavatele

Práce externisty

Finance

Osobní preference

Porovnání zaměstnavatele

- *V čem se liší podle vás přístupy PM "na volné noze" a PM "zaměstnanec" ke svojí práci?*

Nomád má možnost odmítnout projekt, má větší možnost si vyjednat podmínky (záleží na důležitosti projektu)

Nehraje roli „překvalifikovanost“ PM

Přístup je ale stejný

- *Jaký PM je pro firmu přínosnější? PM "na volné noze" anebo PM "zaměstnanec"?*

Tam není žádná korelace

- *Jsou obory, kde je lepší být externistou nebo naopak obory, kde se spíše vyplatí být zaměstnancem? (benefity převáží nad svobodou)*

Nejsou, je to otázky psychologická.

Práce externisty

- *rozdíl v /žádoucím vs. reálném postavení „externích“ vs. „interních“ PTLs“?*
- *Co všechno si nechat líbit jako externista, stává se, že firmy chtějí externistu, ale na full time a chovají se potom jako k zaměstnanci?*

Právně je to třeba ošetřit, ale věcneě je to OK – dokonce výhodné, protože se zbavují odpovědnosti.

- *Kolik projektů by měl externista optimálně nabrat a jak to komunikovat odběrateli?*

Neexistuje jedno číslo, ale se nestíhá, tak najmout kontraktora.

Finance

- *Kolik je přiměřená MD rate u externisty?*

Zdanění Švarc při paušále cca 25%, zdanění hrubé mzdy cca 30%, ale zdanění nákladů na zaměstnanec cca 50%.

- *Je správná úvaha, že PM na volné má oproti PM zaměstnanci ve své MD rate zahrnuté náklady navíc, např. na daně, zdravotní a sociální pojištění, rozpočítané náklady*

na notebook, PM SW, telefon, internet, apod.? Pokud ano, dá se odhadnout nějaký koeficient, o kolik by si PM při přechodu na volnou nohu měl říct navíc, pokud chce mít přibližně stejný příjem?

Podmínkou je, že PM má rezervy. Musí být ochoten obchodovat.

Osobní preference

- *Jaké jsou výhody zaměstnaneckého poměru (pokud vůbec jsou) ? Můžeme na Undergroundu udělat porovnání?*
- *Jaký styl práce - PM "na volné noze" nebo PM "zaměstnanec" preferujete vy a proč?*