

Tentokrát nebylo vyhlášeno žádné téma, diskuze se nicméně točila do značné míry kolem problematiky našich schůzek, a byla prokládána otázkami a zkušenostmi z praxe. Proto jsem si dovolil zápis rozdělit do dvou okruhů.

První okruh: Schůzky projektových manažerů

Sumarizace očekávání

- setkávání
- předávání zkušeností
- kontakty

Zatím jsou očekávání naplňována a má smysl pokračovat.

Vytvoření komunitního webu naší skupiny

- navrhne a zajistí p. Cirkva
- o zvolí princip Viki vs. redakční systém
- lze využít doménu mypmi.eu
- včetně možnosti rezervace účasti

Důležitost výběru témat ke schůzkám. Náměty na další témata:

- řízení projektů pro státní správu
- o zajistí p. Vaverka
- řízení projektů při implementaci ve státní správě
- o p. Jaroš zkusí oslovit přednášejícího ze státní správy (p. Marčan)
- sociální inteligence
- o přednášejícího zkusí zajistit pí. Jelínková
- certifikace PM
- o zajistí Luhan s dopomocí osoby znalé IPMA

Není záměrem dělat osvětu

Druhý okruh: Praxe

Způsob motivace zákazníků ve státní správě

Postřehy:

- limitované množství osob, s nimž lze spolupracovat
- vliv konexí při obsazování pozic
- vliv voleb na personální obsazení v projektech
- výhody je-li projekt „politicky propagován“
- problém delegování pravomocí

Nečekaný odchod klíčového zdroje a jeho řešení

Postřehy:

- zpětný nákup (bodyshopping)
- dopady do kvality a rozsahu
- obtížně formalizovatelné

Jak pozvednout náladu v týmu

- pochovala za konkrétní čin, nikoliv obecně, nepřehnat pozitivní hodnocení
- umění odpouštět je důležité

Vliv vážné organizační změny na motivaci lidí v týmu

Postřehy nejsou

Rozpor motivace obchodníka a manažera projektu

Postřehy nejsou

Příště

Další schůzka – plenární, cca v únoru až březnu.

Zapsal: Igor Luhan