

Záznam z diskuze dne 26.5.2011, téma "Jak zvládnout přechod na řízení projektu zcela jiného typu, než na jaké jsem byl zvyklý"

Rozdělení do kategorií

osobnostní

přizpůsobení

specifické aplikační oblasti

zavádění PM

osobnostní

Které skills jsou skutečně multi-type-project, tj, uplatní se při řízení všech typů projektů, a které jsou type-project závislé?

Veškerá soft skills, především ta, která pomohou překonat kulturní rozdíly. Naopak zkušenosti moc nejsou.

Myslíte si že lze efektivně a kvalitně odřídit projekt, pokud jde o projekt z oblasti, kterou je PM zcela nepolíbený? Tedy řídit projekt jen na základě metodiky a pravidel řízení projektů, bez hlubší znalosti toho co řídím? Nebude PM pro tým k smíchu, bude ho tým brát vážně? Jako někoho, kdo je pro projekt přínosem a nikoli brzdou?

Ano, dá, ale je to náročné a pracné. Důležité je uvědomit si, že nevím vše a víc využívat techniky a konzultanty. Také viz dřívější diskuze – u větších projektů jsou možnosti pořídít si chybějící know-how zvenčí. Nezbytná je odvaha se do toho pustit.

Není problém posunu přechodu na řízení projektu jiného typu ve smyslu zvoleného tématu poněkud posunut? Vidím to spíš jako problém v rovině technologické /tj. musím se učit řídit oblasti jiné IT technologie/ než v oblasti řízení projektu, kde uplatňované techniky a metodiky jsou stejné?

přizpůsobení

Jak dlouho vám trvalo zapracovat se? Jak dlouho to obvykle trvá? Co bylo při přechodu největší překvapení (pozitivní i negativní)?

Doba zpracování cca 3 měsíce (doba potřebná pro to, aby novic pochopil vnitřní vazby, kulturu atd.) a 6 měsíci (doba, kdy jej začne okolí „brát“.

Negativní překvapení:

- velikost kulturní odlišnosti a množství nepsaných pravidel

- rozdíly v motivacích konkrétních osob
- žádná podpora při startu
- metodika
- požadavky na mikromanagement

Pozitivní zkušenosti:

- svoboda realizace
- nová zkušenost
- snadnost prosazení změn
- a že se to nakonec podařilo.

Pokud začnu působit v novém prostředí v úplně jiném typu projektu, pak odkud se dozvím, co je pro tento nový projekt podstatné?

Tipy: kuřárna, opatřit si do týmu člověka typu sháněl.

Na co si dát pozor při přijmutí projektu se kterým typově nemám žádné zkušenosti?

Najít si architekta nebo někoho, kdo vnese do projektu potřebné know-how, ale na něhož se mohu spolehnout.

Preferujete vyjasnění všech postupů při řízení projektů v nové společnosti již v průběhu přijímacího řízení před podpisem pracovní smlouvy nebo si vyjasnění necháte až na období při praktickém řízení projektu?

Ono to nejde. Už proto, že bych při takovém vyjednávání byl ovlivněn svou zkušeností a přitom kultury jednotlivých společností a nepsaná pravidla v nich se liší natolik, že bych fakticky vyjasňoval něco jiného, než co se postupně ukáže jako důležité.

specifické aplikační oblasti

Jak se připravit na přechod od projektů implementací nebo změn SAP v průmyslu k jiným projektům, např. organizační změny ve státní nebo veřejné správě?

Otázka byla přeložena jako problém přechodu od rigidního způsobu řízení projektů, na který byl PM zvyklý, k relativní volnosti. Rada: využít sílu sponzora, provést pečlivě analýzu podílníků, opřít se o nějakou zvolenou metodiku (třeba i tu, na niž byl zvyklý) a upravit si ji podle potřeby aktuálního projektu.

Jak přistoupit k řízení oblasti projektu IT?

Viz otázky výše.

Je možno zkušenosti z projektového řízení využívat v úplně jiné profesi - např. v politické práci na radnici?

Užitečná jsou soft skills, které člověk při řízení projektů získal a rozvinul. Metodiku řízení projektů určitě nevyužije.

zavádění PM

Každý z nás díky svým dřívějším zkušenostem se svým způsobem vyprofiloval v oblasti managementu projektu. Kde hledat argumenty a jak přesvědčit zástupce organizace, která obsazuje pozici PM v projektu odlišného typu?

Většina změn pozic zkušených PM se odehrává na základě kontaktů. Kontaktní osoba většinou zajistí i představení uchazeče. Na nižších pozicích je možnost ovlivnění v takové situaci relativně malá, je to spíš otázky být ve správné chvíli na správném místě.

Čím byste začali, při zavádění projektového řízení ve firmě, která jej doposud nevyžívala?

Klíčové je prodat to top managementu, bez toho to nemá smysl. Pokud se to podaří, pak nemá smysl „vymýšlet kolo“, ale pracovat podle osvědčených metodik (např. OPM3) nebo aspoň podle literatury, která na toto téma existuje.