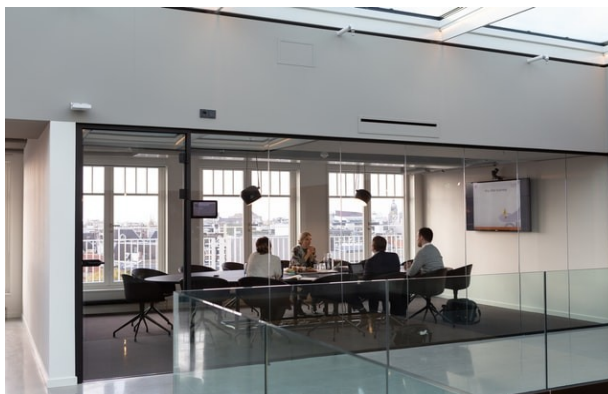




Pozvánka

Březnová diskuze ve **čtvrtek 24. března** bude na téma **Řízení projektu online**. Online řízení projektů a řízení virtuálních týmů je stále běžnější. Zvláště covidová doba přechod do online prostředí urychlila. Tento režim ale přináší řadu omezení a změn i do práce projektového manažera. A což teprve řídí-li se projekt agilně! Pojdme si proto předat zkušenosti, ukázat co se osvědčilo (a co naopak ne), zeptat se na zkušenosti ostatních. A jako obvykle pro účastníky diskuze tu je úkol poslat předem (nebo vyplnit) praktickou otázku – aby bylo o čem povídat. Diskuze proběhne po delší době opět osobně, ve firmě **TrustSoft** v budově **Amazon Court**, na adrese Karolinská 661/4, Praha 8. Je to poblíž metra Florenc na „bývalém ostrově“ Na recepti o nás budou vědět a nasměrují nás do zasedačky Athena. Zároveň se budeme snažit pracovat i on-line. Ještě na závěr upozornění: v minulých informacích jste se setkávali s termínem o týden dřív, ale došlo k posunu kvůli kolizi s termínem jarních prázdnin v Praze.



Jako každý rok plánujeme na duben **Grilování projektáka**. Zkušený a inspirující PM nám popíše, jak se sám potýká s nástrahami své profese. Tentokrát bude grilován Nikola Guryca, s nímž se na akcích Undergroundu i PMI setkáváme již řadu let. Aktuálně působí v Komerční bance a má za sebou jak tvorbu PMO, tak i přechod na agilní projektové řízení včetně patřičných certifikací. Máme se nač těšit. A ještě organizačně: proběhne **21.4.** a doufáme, že opět osobně.

Květnová přednáška **Stakeholder management a vyjednávání** vychází opět z knihy „Jak jsem potkal programy – Průvodce zkušeného projektového manažera programovým řízením“ a **proběhne ve čtvrtek 19. května od 17:30**. Kniha přináší množství informací užitečných i pro projektové manažery. Řízení podílníků a vyjednávání s nimi jsou zde také popsány a jsou základem projektového řízení. Tentokrát se zaměříme právě na tyto aspekty, protože jsou obdobně významné i pro řízení projektů.

Na **čtvrtek 16. červen** připravujeme online přednášku **Finanční řízení v agilním prostředí**. Jdou vůbec pojmy finanční řízení a agilní řízení dohromady? Jarda Bárta se ve své přednášce zaměří na praktiky, které se mu v praxi osvědčily. A zároveň se počítá i s časem na diskuzi o tom, co se osvědčilo ostatním účastníkům.

Na všechny akce se lze na uvedené termíny hlásit, a to prostřednictvím webu, nebo emailem na adresy Igor.Luhan@mypmi.eu a Jaroslav.Barta@mypmi.eu.

Obsah

- * Pozvánka
- * Co se stalo
- * Nové verze knihy o projektovém řízení
- * Chvála práce pro ostatní
- * A tradiční výzva na konec



Co se stalo

Programové řízení bylo téma únorové přednášky. Jak se již na těchto stránkách několikrát psalo, v loňském roce vyšla kniha „Jak jsem potkal programy – Průvodce zkušeného projektového manažera programovým řízením“. Je určena pro zkušené projektové manažery, kteří dobře znají procesy řízení projektu a profesně se posouvají k řízení programů. Krok za krokem se v knize porovnávají jednotlivé aspekty programového řízení s projektovým a ukazuje se, kde je rozdíl a proč. Kniha se věnuje praktickému popisu, reálným zkušenostem, konkrétním doporučením. Postupně se dostává až k popisu certifikace programového manažera. Přináší i množství informací užitečných i pro projektové manažery, např. o vlastnictví projektů, o dynamice vyjednávání, jak rychle odhadnout protivníka. Členové PMI knihu dostali, pro ostatní zbývá už jen posledních pár výtisků. Na přednášce byly představeny ty okruhy z knihy, které jsou důležité pro odlišení projektů od programů. Je totiž zřejmé, že projekt řízený metodikou pro řízení programů není efektivní, ale program řízený metodikou řízení projektů je odsouzen k neúspěchu. Přednáška se vedla skutečně podle knihy a podrobně rozpracovala právě ty konkrétní aspekty, které vedou k dělení na projekty a programy. A dále to ještě bylo docela dobře diskutováno.

Nové verze knihy o projektovém řízení



Kniha o projektovém řízení, o níž se tu již psalo a je o ní zmínka i v předchozí kapitole, je již k dispozici i v angličtině. Máte-li kolegu, který mehovří česky a přitom by ho informace z této knihy zajímaly, odkažte jej na stránky <https://www.pmp-test.eu/a-book-on-programme-management-for-the-experienced-project-manager/>. V přípravě byla i ruská verze, ale vzhledem k aktuální mezinárodní situaci byla příprava ukončena.

Také české verze knihy se dočkala doplnění – aktuálně je k dispozici i elektronicky. Je ve verzích PDF, EPUB a MOBI. Nejsou vybaveny žádnou ochranou proti kopírování, aby se nekomplikovalo jejich využití.

Najdete je na WEBu

<https://www.ippproject.com/skoleni-a-priprava/kniha-programovym-rizenim-pro-zkuseneho-projektoveho-manazera/>.

Chvála práce pro ostatní

Přihlásit se k dobrovolnickým aktivitám se doporučuje především v těžkých ekonomických časech. Je to proto, aby si udrželi pracovní návyky a zlepšili si



náladu. Dobrovolnictví navíc pomáhá budovat dovednosti, navazovat nové kontakty a objevovat nové zájmy. Ale proč čekat s dobrovolnictvím, až budete nezaměstnaní?

Nejčastěji uváděným důvodem pro dobrovolnictví je „něco dát“. Některá povolání podporují práci pro bono publico – doslova „pro veřejné blaho.“ Ekonomické podmínky nutí neziskové organizace k napodobování podniků a hledání nových způsobů, jak udělat více s méně. Která profese je ale lepší než projektový



management? Nově vytvořené kontakty mohou přivést k novým pracovním příležitostem. A i když nevedou k pracovní nabídce, nikdy se neví co bude později.

Dobrovolnictví ale může dokonce pomoci změnit kariéru. Například když se někdo dobrovolně přihlásí ke správě webových stránek nějaké dobrovolnické organizace, případně se dokonce stane webmasterem. Nejen že vytváření a údržba webových stránek naplňuje touhu pomáhat lidem udržovat kontakt, pomůže posílit i nově nabyté webové dovednosti. Posléze se může zajímat o práci v oblasti vývoje webu nebo softwarových uživatelských rozhraní, což jsou dvě oblasti, do kterých by se před tím dobrovolně nepřihlásil.

Chcete-li si najít správnou příležitost, definujte svou motivaci. Hledejte organizace, které jsou v souladu s vašimi hodnotami, a hledejte v nich příležitosti. Pak si zkontrolujte svoji kapacitu a ujistěte se, že případné závazky můžete splnit.

Vzhledem ke globálním ekonomickým silám a rychlosti změn je možno očekávat, že během své kariéry se můžete setkat alespoň jednou s obdobím nezaměstnanosti. Ale nečekejte na ni. Převzmete iniciativu a dobrovolně hned teď. Profesionální změna nemusí být radikální, ale je pravděpodobné, že osobní odměnu nakonec přinese.

A tradiční výzva na konec

Máte zajímavé postřehy z projektového řízení? Něco se vám osvědčilo nebo naopak vymstilo? V návaznosti na předchozí článek vyzýváme: **podělte se s ostatními**, pošlete nám svůj článek k publikaci.

Předem vám děkujeme.

Redakční rada

Igor Luhan
Jan Bartoška
Stanislav Bílek
Tomáš Szaszi
Jiří Svoboda

Projektový
Underground ©

2022
www.mypmi.eu

Toto číslo připravil Igor Luhan.